

Bijlage 9 bij het ministerieel besluit van 17 december 2008 tot wijziging van het ministerieel besluit van 24 oktober 2002 houdende het algemeen studiereglement betreffende de basisopleidingen van de personeelsleden van het operationeel kader van de politiediensten

COMPETENTIEPROFIEL VOOR DE HOOFDINSPECTEUR VAN POLITIE OP HET EINDE VAN DE BASISOPLEIDING

1 Algemene politionele competenties

1.1 Kennis (Weten)

Situaties identificeren waarin politiediensten en hun partners een rol spelen, evenals hun interventiedomeinen bij de aan te brengen oplossingen, binnen het wettelijk en reglementair kader, voor de problemen die de politie-inspecteur ondervindt. Vanuit deze doelstelling beschikt de hoofdinspecteur van politie over :

- een algemene vorming, zodat hij in staat is de economische, sociale en politieke situatie in België, de organisatie en de werking van Belgische, Europese en internationale instellingen, evenals de maatschappelijke problemen en fenomenen te begrijpen.
- een goede kennis van de bestuurlijke, gerechtelijke en politionele organisatie, zodat hij in staat is:
 - de structuur en de werking te begrijpen van de grondwettelijke, bestuurlijke en sociale Belgische instellingen en de bevoegdheden te kennen van de diverse federale, regionale, communautaire, provinciale en lokale overheden,
 - de structuur en de werking te begrijpen van de gerechtelijke Belgische instellingen en de bevoegdheden te kennen van de diverse overheden,
 - de structuur en de werking te beheersen van de geïntegreerde politiedienst, de opdrachten, de structuren belast met de inwerkingstelling hiervan, evenals de voorziene modaliteiten voor de uitoefening van de politiefunctie op zich.

1.2 Vaardigheden (Kunnen)

1.2.1 Rekening houden met de verwachtingen van de bevolking en de politionele en niet-politionele partners door een sociale aanpak gericht op het vinden van oplossingen voor veiligheidsproblemen. Deze aanpak houdt in dat de hoofdinspecteur, op zijn niveau, materieel en geografisch, over de volgende competenties beschikt:

- identificeren en analyseren van de verwachtingen in termen van veiligheid van de bevolking, de politionele autoriteiten en anderen en de voorstelling die ze hebben van veiligheid,
- het begrijpen van de symptomen, de oorzaken, evenals de middelen, om vormen van criminaliteit, voorkomend op zijn competentieniveau, te voorkomen, op te lossen of te beheersen,
- in samenwerking met de interne en externe partners, de fenomenen probleemoplossend aanpakken en een specifieke benadering toepassen gericht naar gelokaliseerde fenomenen, met voorrang volgens de geest van de wet, de dienstverlening aan de burger en de mentaliteitsveranderingen.

1.2.2 Bijzondere vaardigheden

- Goed omstandigheden kunnen analyseren,
- Kunnen functioneren in wisselende en onvoorziene omstandigheden,
- Initiatieven, aangepast aan de omstandigheden, nemen of doen nemen,
- Zelfkritiek leveren m.b.t. de professionele werking; de professionele houding van de medewerkers objectief evalueren in functie van de einddoelstellingen van de organisatie; de nodige verbeteringsmaatregelen nemen of aanvaarden,

- Blijk geven van belangstelling voor de problemen van de medewerkers en gesprekspartners; empathie, luistervaardigheid betonen,
- Blijk geven van een grote emotionele stabiliteit en de beheersing van stress en dus in staat zich makkelijk aan een wisselende werksfeer aan te passen,
- Een voorkomen hebben, overeenkomstig de verwachtingen van de functie,
- Zich gemakkelijk en duidelijk mondeling en schriftelijk kunnen uitdrukken, rekening houdend met het publiek waartoe men zich richt.

1.3 Attitudes (Willen)

- Systematisch te werk gaan (voorzien, organiseren, leiden of zich integreren in een hiërarchisch kader, evalueren en (zich)aanpassen),
- Waken over de nauwkeurige toepassing van interne procedures,
- Oog hebben voor orde, nauwkeurigheid en stiptheid,
- De gewenste aandacht besteden aan de vraag, zowel intern - ondergeschikten, medewerkers en overheden - als extern,
- Normbesef bezitten, en dit integreren in zijn houding door zich aan te passen aan de einddoelstelling, gewenst door de normerende overheid,
- Afspraken en termijnen naleven.
- Blijk geven van beleefdheid, tact en dienstvaardigheid,
- Blijk geven van de meest volledige integriteit, eerlijkheid en rechtschapenheid in alle omstandigheden.

2 Specifieke politionele competenties

2.1 Vaardigheden (Kunnen)

2.1.1 De functie van de hoofdinspecteur van politie is een omkaderings- en deelnemingsfunctie aan de operationele leiding door een groep te leiden waarvoor hij de verantwoordelijkheid draagt. Hiervoor moet hij:

- Bijdragen aan de ontwikkeling van de werking van zijn medewerkers, gericht op een efficiënte deelname aan de verwezenlijking van het nagestreefde doel. Hiertoe
 - zal hij de vergader-, communicatie- en gesprekstechnieken beheersen die hij zal gebruiken zowel naar zijn medewerkers toe als tegenover zijn hiërarchie;
 - zal hij de ontwikkeling van de motivatie binnen zijn groep verzekeren en zich inzetten om de weerstanden tegen de wijzigingen die zich kunnen voordoen, te verminderen;
 - zal hij het behoud van het niveau van de bekwaamheden van zijn medewerkers verzekeren, met eventueel medewerking aan de oriëntering die dient gegeven te worden aan het beleid van de individuele voortgezette opleiding of deze die bepaald werd op het niveau van de groep of de politie-eenheid;
 - zal hij aan de hiërarchie van de politie-eenheid organisatorische verbeteringsvoorstellen voor zijn dienst formuleren;
 - zal hij vertrouwd worden met de moderne management- en personeelsbeheertechnieken;
 - zal hij de conflicten binnen zijn groep constructief beheren en hierbij een algemene controle en het respect voor de disciplinaire regels die van kracht zijn, verzekeren.
- Binnen de eenheid waarvan zijn dienst deel uitmaakt, de goede uitvoering door zijn ploeg van de strategie van de uit te voeren politionele activiteiten verwezenlijken en controleren. In het raam hiervan zal hij kunnen:
 - de leiding en de begeleiding van zijn ploeg verzekeren m.b.t. de projecten, waarvan hem de leiding is toevertrouwd;
 - de relevante omgevingsfactoren, zowel buiten als binnen zijn dienst, identificeren voor het opzetten van acties waarmee zijn ploeg zal kunnen belast worden;
 - bij de leiding van de operaties de taken en de verantwoordelijkheden verdelen tussen de leden van zijn ploeg;

- de operationele leiding verzekeren van de acties op het niveau van de ploeg en de verantwoordelijkheid op zich nemen voor de goede uitvoering ervan.
- In staat zijn een autonoom en optimaal beheer te verzekeren van zowel de human resources, de materiële als de financiële middelen, die ter beschikking gesteld worden om de gevraagde doelstellingen te bereiken.

2.1.2 De bevoegdheid van officier van gerechtelijke politie, hulpofficier van de procureur des konings brengt met zich mee dat hij :

- beschikt over een grondige kennis van de internationale en nationale rechtsbepalingen, die zijn bevoegdheden van gerechtelijke politie vastleggen en over een nauwgezet respect voor de uitoefeningsvoorwaarden die daarbij bepaald worden;
- de taken kan uitvoeren, kan doen uitvoeren en de goede uitoefening kan controleren, die hem en zijn medewerkers formeel toebedeeld zijn door de wettelijke en reglementaire bepalingen, evenals door de richtlijnen van de gerechtelijke politieoverheden en een nauwgezette opvolging verzekert van de richtlijnen en de richtlijnen die uitgaan van de magistraten bij de leiding van het gerechtelijk onderzoek;
- de gerechtelijke onderzoeken kan uitvoeren waartoe hij bevoegd is en hierbij de vereiste procedures en technieken beheerst;
- de modaliteiten van de gerechtelijke operaties kan leiden en kiezen, die hem toegekend worden of die hem betrekken bij de voorbereiding of het verloop van grote gerechtelijke operaties, waarvan hij de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van een gedeelte zou moeten verzekeren.

2.1.3 De opdrachten van bestuurlijke politie, die toevallen aan de hoofdinspecteur van politie, brengen met zich mee dat hij in staat is:

- de taken die zijn medewerkers formeel toebedeeld zijn door de wettelijke en reglementaire bepalingen, evenals de richtlijnen van de bestuurlijke politieoverheden met het oog op een evenwichtige toepassing van de hieromtrent besloten normen uit te voeren, te doen uitvoeren en de goede uitoefening te controleren;
- tijdens de operaties van openbare orde, vertrekkend van de leiding van een sectie en met begrip van de hieromtrent besloten strategieën en technieken, de hem overgemaakte richtlijnen toe te passen en de leiding te verzekeren van de uitgeoefende operaties door de groep, waarvan hij de coördinatie verzekert;
- de operaties die gehouden worden bij verkeerscontrole te leiden of uit te voeren.

3 Technische politionele competenties

3.1 Vaardigheden (Kunnen)

- Beschikken over en onderhouden van een fysieke en mentale conditie die hem in staat stelt het geheel van zijn opdrachten uit te voeren en daarbij te weerstaan aan de fysieke of intellectuele vermoeidheid,
- De fysieke technieken en vaardigheden van geweldbeheersing, in het bijzonder de zelfverdedigingstechnieken toepassen wanneer het noodzakelijk is,
- Zijn stress beheersen,
- Gebruik maken van de middelen, informaticanetwerken en media die ter beschikking staan van de politiediensten, zowel met het oog op de raadpleging ervan als op de integratie van de interessante gegevens,
- In staat zijn, bij een ongeval, de eerste zorgen toe te passen,
- Gebruik maken van zijn wapen met het uiterste respect voor de geldende normen, evenals voor de filosofie omtrent het zijn toevlucht nemen tot dwangmiddelen door de politie binnen een democratische maatschappij.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 17 december 2008 tot wijziging van het ministerieel besluit van 24 oktober 2002 houdende het algemeen studiereglement betreffende de basisopleidingen van de personeelsleden van het operationeel kader van de politiediensten.

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAELE

De Vice-Eerste Minister en Minister van Justitie,
J. VANDEURZEN